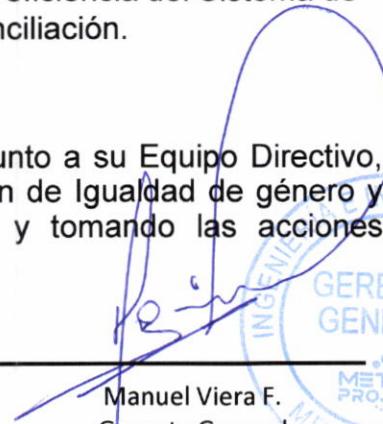

POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

La empresa Metaproject S.A. especializada en el desarrollo de Proyectos de Ingeniería Multidisciplinaria en el Sector de la Minería, Energía, Industria, Infraestructura y Construcción y Servicios de Apoyo a la Gestión de Abastecimiento y Logística de los clientes para Casa Matriz, siempre con el objeto de innovar y generar valor y satisfacer requerimientos y expectativas a nuestros clientes y partes interesadas, ha tomado los siguientes compromisos en relación a la igualdad de género y conciliación:

- Asegurar y promover la igualdad de oportunidades para todas las personas que desempeñen sus actividades laborales en Casa Matriz Metaproject, eliminando las brechas de género en los procesos.
- Crear, reforzar y cuidar el lenguaje, comunicación y actitudes en las relaciones humanas del personal de Metaproject, eliminando formas de trato sexistas o discriminatorias que falten el respeto a la vida y dignidad de todos y todas.
- Asegurar ambientes laborales sanos y seguros, libres de violencia, acoso, maltrato o cualquier acción discriminatoria que menoscabe al personal de Metaproject y en sus instalaciones, además de difundir el uso de procedimientos y canales de denuncia para este tipo de situaciones.
- Sensibilizar, capacitar y fomentar la toma de conciencia de la pertinencia e importancia del comportamiento del personal de Metaproject y como esto contribuye al logro de objetivos del Sistema.
- Facilitar y promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal a través de la creación, mantención y mejoramiento de iniciativas que propendan a ello, garantizando el cumplimiento de los derechos parentales y fomentando la corresponsabilidad.
- Liderar un Sistema de Gestión basado en la NCh3262 que vele por la correcta implementación y ejecución de los procesos de Metaproject, con un enfoque de género y conciliación.
- Compromiso para cumplir requisitos y disposiciones legales y reglamentarias del Sistema de Gestión de Igualdad de género y conciliación.
- Compromiso para la mejora continua de la eficacia y eficiencia del Sistema de Gestión de Igualdad de género y conciliación.

La Gerencia General de Metaproject se compromete, junto a su Equipo Directivo, con el cumplimiento y mejora de su Sistema de Gestión de Igualdad de género y conciliación, proporcionando los recursos necesarios y tomando las acciones cuándo se detecten desviaciones


Manuel Viera F.
Gerente General

14 de diciembre, 2021.

